

Beleidsplan Scoutinggroep Martin Gasman

Periode 2024 -2029

Stichting Martin Gasman / Scoutinggroep Martin Gasman
Locatie: Seveningseweg 5
8267 BA Kampen

Correspondentie adres:
Emmastraat 1
8262 EG Kampen

Inhoud van dit Beleidsplan

1. Missie en visie
2. Ontwikkeling van het ledenbestand
3. Beleidsplan 2024-2029 ledenbestand
4. Activiteitsaanbod
5. Vrijwilligers
 - a. Leiding
 - b. Kaderleden
 - c. Betrokken oud-leden
 - d. Ouders
 - e. Overige competenties voor vrijwilligers
6. Accommodatie en onderhoud
 - a. Vorming beheerscommissie
 - b. Toekomstvisie
 - c. Meerjaren onderhoud plan (MJOP)
7. Externe communicatie
 - a. Digitale exposure
 - b. Fysieke exposure
8. Financiën
 - a. Financiële situatie
 - b. Contributie
 - c. Subsidie
 - d. Overige inkomsten
 - e. Financiële plannen 2024 - 2029

1. Missie en visie

Stichting Martin Gasman en de Scouting Martin Gasmangroep sluiten zich aan bij de doelstellingen en missie van Scouting Nederland:

*"Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen."*¹

Onze kernwaarden zijn samenwerking, ontwikkeling en avontuur. We dagen onze scouts uit om zich goed te ontwikkelen als individu en als groepslid. Binnen dit kader vinden wij het belangrijk om opkomsten te organiseren die bijdragen aan de ontwikkeling van het zelfbeeld, kunde en groepsproces, rekening houdende met de capaciteiten van iedere leeftijdsgroep.

Daarnaast staat samenwerking bij ons centraal. Scouting doe je samen. Al vanaf de jongste leeftijdsgroep leren onze jeugdleden samen te werken, samen te spelen en voor elkaars ideeën open te staan. Binnen de vereniging vinden wij het belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt en inspraak kan hebben op de vormgeving van opkomsten, rekening houdende met de capaciteiten van iedere leeftijdsgroep.

Ten slotte is avontuur een van onze kernwaarden. Scoutingopkomsten zijn bedoeld om avonturen te beleven en positieve herinneringen te maken die levenslang zullen blijven hangen. Onze opkomsten en kampen worden ingericht om dit te faciliteren.

¹ Voor meer informatie over de doelstelling en missie van Scouting Nederland, zie:
<https://www.scouting.nl/over-scouting/wat-is-scouting/doelstelling-missie>

2. Ontwikkeling van het ledenbestand

Ons hoogste aantal jeugdleden dat we hebben gehad, was in 2004 met 120 jeugdleden. Mede door de demografische ontwikkelingen in Nederland (geboortedip door de financiële crisis) maar ook door de COVID-19 periode (geen bijeenkomsten mogelijk) is het ledenaantal bijna gehalveerd. Op dit moment is ons belangrijkste doel dit weer naar een hoger niveau te brengen. Daartoe willen we investeren in de jongste groepen (Bever en Welpen), immers deze zorgen voor de latere doorstroom naar de Waterscouts.

3. Beleidsplan 2024-2029 ledenbestand

De Bever en Welpen hebben vooral aan het begin van de seizoenen (na het overvliegen) behoefte aan nieuwe leden, gezien een groot deel van hun jeugdleden dan zijn overgevlogen.

Om hier profijt van te nemen, is het belangrijk dat de Bever en Welpen zichtbaar zijn voor nieuwe leden. We zoeken naar mogelijkheden om deze doelgroep op een aangepaste manier te bereiken.

Voor de speltak Waterscouts is het essentieel dat we een goede doorstroom creëren vanuit de Welpen, omdat de Waterscouts praktisch volledig afhankelijk zijn van aanwas vanuit de Welpen. Om dit te bewerkstelligen zal er focus gelegd moeten worden op het behouden van de Welpen door een afwisselend en uitdagend spelaanbod te creëren. De groepsbegeleider zal toezien dat dit in de praktijk wordt bewerkstelligd en zal zo nodig meehelpen met het opstellen van een dergelijk jaarprogramma. Aan het groepsbestuur is het de taak toezicht te houden op de kwaliteit van het spel per speltak.

4. Activiteitsaanbod

Samenwerking, ontwikkeling en avontuur zijn onze kernwaarden. Daarop aansluitend is het dus ook vanzelfsprekend dat de activiteiten die de vereniging organiseert aansluiten op deze visie. Ieder seizoen bevat een aantal standaard groepsopkomsten:

- Overvliegen
- Bakswedstrijden
- Winterbivak
- Zomerkamp
- Kwartieren-weekend
- Kerstbijeenkomst

Het groepsbestuur draagt zorg dat deze opkomsten tijdig (lees: minimaal 3 weken van tevoren) worden georganiseerd, door per groep opkomst een comité op te stellen met enthousiaste vrijwilligers die de organisatie van de desbetreffende opkomst op zich nemen.

5. Vrijwilligers

a. Leiding

Op het moment van schrijven (jan 2024) heeft onze vereniging een licht tekort aan leiding, met name vrouwelijk leiding. Om een gezonde doorstroom van leiding te bewerkstelligen is het essentieel dat de leden van de Stam en de Wilde Vaart goed verbonden blijven met de vereniging; zij vormen immers de toekomstige leiding.

De Stam-leden kunnen al kennismaken met het leidinggeven bij de jongere speltakken door de maatschappelijke stage bij onze vereniging te lopen. Dit dient de Scoutsleiding actief te promoten onder haar leden. Het doel hiervan is om de doorstroom van jeugdlid naar leiding te versnellen en te vereenvoudigen, gezien ze al bekend zijn met (een deel) van het takenpakket van leiding.

b. Kaderleden

Het is belangrijk dat onze kaderleden zich gehoord voelen binnen de vereniging. Hierom is het belangrijk dat de groepsbegeleider regelmatig het gesprek aangaat met deze vrijwilligers om te kijken waar deze vrijwilligers behoefte aan hebben. Dit kan dan zo nodig op bestuurlijk niveau worden teruggekoppeld en aangepakt.

c. Betrokken oud-leden

Onze (oud-)leden van onze vereniging, zijn een waardevolle toevoeging aan onze vereniging. Als zodoende is het belangrijk dat we deze relaties 'warm houden' door ze minimaal één keer per jaar uit te nodigen voor een verenigingsactiviteit. Dit kan een reünie zijn, een baravond, een activiteitenmiddag etc.

d. Ouders

In de periode van 2024-2026 wordt de basis gelegd voor het intensiever gebruik maken van de kennis en kunde van de ouders van jeugdleden. Concreet betekent dit het inventariseren van specialismen van ouders die relevant kunnen zijn voor de vereniging. Daarnaast vraagt dit ook om het actief promoten van onderhoudsactiviteiten onder de ouders en op ouders afstappen die relevante kennis kunnen bijdragen aan onze vereniging. In het einde van seizoen 2024 is in kaart gezet welke ouders ons kunnen helpen in het onderhoud en welke kennis en kunde zij eventueel kunnen bijdragen aan de vereniging.

e. Overige competenties voor vrijwilligers

Naast de reguliere kwalificaties voor leiding en kader, zijn er ook andere competenties die waardevol zijn voor vrijwilligers en waar meer aandacht aan kan worden besteed. Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld EHBO, communicatie en scoutingstechnieken. Wij streven er naar om jaarlijks een training te organiseren. De trainingen zijn op vrijwillige basis, maar we zullen vrijwilligers wel actief aanmoedigen om mee te doen. Voor sommige trainingen kunnen we ook naar (oud-)leden kijken die de specifieke kennis in huis hebben, om het te organiseren.

6. Accommodatie en onderhoud

a. Vorming beheerscommissie

Het is van belang dat de beheerscommissie, de groep vrijwilligers die zich bekommert om het onderhoud goed blijft functioneren. In het komende jaar (2024) zal onderzocht worden hoe we dit verder vorm kunnen geven en kunnen ondersteunen.

b. Toekomstvisie

Het toekomstteam is in 2023 gaan brainstormen over hoe de vereniging en de omgeving eruit zou moeten zien. Er wordt gewerkt aan een plan van aanpak waarin de diverse

speerpunten (ledenaantal, communicatie, financiën en onderhoud) worden opgesteld met een bijbehorend tijdpad voor de implementatie.

c. Meerjaren onderhoud plan (MJOP)

Een meerjaren onderhoud moet duidelijkheid verschaffen wanneer onderhoud gepleegd moet worden en hoeveel kosten hierbij zullen komen. Daardoor wordt het ook mogelijk de financiële toekomst beter in kaart te brengen en tijdig acties te starten om de benodigde materialen aan te schaffen.

7. Externe communicatie

a. Digitale exposure

Op het moment van schrijven (januari 2024) heeft de groeps-Facebook bijna 400 volgers. Via dit kanaal laat de vereniging aan externen zien wat scouting inhoudt. Dit is een grote bron van aanwas bij de jongere speltakken en is daarom een belangrijke spaak in het aanhouden van een gezond ledenbestand. Het doel is om aan het einde van seizoen 2024 een volgersaantal van 500 te hebben.

Dit wordt bereikt door actief te blijven posten op het groepskanaal en in het groepsverhaal. Daarnaast vraagt dit ook om actieve bijdragen vanuit de speltak-Facebookgroepen. Dit verloopt momenteel al goed en er is geen noodzaak om hier verandering in te brengen in de komende periode. Hiertoe is de doelstelling voor de speltak-Facebookpagina's om in dezelfde frequentie te blijven posten als momenteel (anno 2023) het geval is.

b. Fysieke exposure

Jaarlijks doet onze Scoutinggroep, samen met de twee andere Kamper Scoutinggroepen mee aan de lokale Dodenherdenking op 4 mei. Op 3 verschillende plaatsen in Kampen en IJsselmuiden worden vanaf 18:00 uur ereposten ingenomen bij de herdenkingsmonumenten voor de overleden slachtoffers van de Tweede Wereldoorlog.

In 2024 zal wederom meegedaan worden aan de Ganzendiep Doedag, waarin alle verenigingen in de omgeving van het Ganzendiep hun activiteiten openstellen voor alle geïnteresseerden.

Ook zal in 2024, samen met de 2 andere Scoutinggroepen een tentoonstelling ingericht worden in de Stadskazerne in Kampen, dit mede gelet op het 85- en 75-jarig bestaan van twee van de Scoutinggroepen.

8. Financiën

a. Financiële situatie

De financiële situatie van de Stichting Martin Gasman is redelijk gezond.

De 3 gebouwen op het terrein aan de Seveningseweg in Kampen zijn eigendom van de Stichting en niet met enige hypotheek belast. Het terrein wordt gehuurd van de Gemeente Kampen.

- Het oudste gebouw is "t Wachtschip", een grotendeels houten gebouw dat sinds ca. 1950 op deze plaats nabij het water te vinden is. Het gebouw heeft geregeld een update ondergaan en wordt voornamelijk gebruikt voor de opslag van het bij de boten borende materiaal (riemen, zeilen, bakskisten en buitenboordmotoren)

- Op het terrein staat een stalen loods, waar in de wintermaanden het onderhoud aan de Lelyvletten plaats vindt. Tevens is er wat opslag in dit gebouw.
- Het hoofdgebouw “de Dukdalf” is in 1996 gebouwd. Het bevat diverse lokalen, een Staffhok, keuken en een magazijn waarin al het overige scoutingmateriaal is opgeslagen (Tenten, kookbenodigdheden, verf etc). Dit gebouw wordt gebruikt voor de speltake en gezamenlijke groepsbijeenkomsten. Het is tevens beschikbaar voor verhuur aan andere scoutinggroepen. Er is een actuele gebruikersvergunning aanwezig. Jaarlijks vinden de verplichte keuringen (brandveiligheid, salmonella etc) plaats.

Bij de waterscouts zijn 5 Lelyvletten in gebruik, daarnaast beschikken we over een kleine sleper “de Zuiderzee”, een Valk-vlet en een wrikvlet.

Elk jaar proberen we, afhankelijk van uitgaven, ca. € 2.500 “over” te houden, welk gebruikt wordt voor het opvullen van de reserves voor vervanging van bijv. tenten, zeilen etc. Door veel werkzaamheden zelf uit te voeren én door goede contacten binnen het lokale bedrijfsleven lukt het ons om de begroting sluitend te houden.

b. Contributie

De contributie die wij vragen dekt in principe alle uitgaven voor het Scoutinglid. Gedurende het jaar vragen we dus geen extra geld aan de ouders/verzorgers.

De contributie dekt de afdracht aan Scouting Nederland, alle speltak- en groepsactiviteiten en ook de kosten voor diverse kampen (zomerkamp, winterbivakkamp, Bakswedstrijden etc).

De contributie voor de Bevers en Welpen bedraagt: € 15,80 per maand. Voor de Waterscouts is dit € 23,60 en voor de Stam en Wilde Vaart is het € 22,80 per maand. De laatste contributie verhoging vond plaats in 2022.

c. Subsidie

De Martin Gasmangroep krijgt jaarlijks een waarderingssubsidie van de Gemeente Kampen. Tot 2023 was dit € 1.000,-- per jaar. Voor 2024 is er door de gemeente Kampen een bedrag van € 1.500,-- toegezegd.

Daarnaast krijgen we jaarlijks van het Groot Burger Weeshuis in Kampen een zogenaamde jeugdledensubsidie. Deze is gebaseerd op het aantal jeugdleden < 18 jaar uit Kampen.

Jaarlijks krijgen we hierdoor ca € 1.000,--

Onze leden doen mee aan de actie van Jantje Beton (50% van de opbrengst mogen we zelf houden/besteden) en we doen jaarlijks een verkoopactie van Veluwe Brokken of worsten. Deze opbrengsten worden gebruikt voor een gezamenlijk zwemfestijn in zwembad “de Steur” in Kampen.

d. Overige inkomsten

Het gebouw is geschikt om gebruikt te worden door andere Scoutinggroepen en andere groepen die gebruik willen maken van onze faciliteiten. Door het hebben van een actuele gebruikersvergunning en te voldoen aan alle wettelijke eisen is het mogelijk dat groepen tot ca, 30 personen in het gebouw overnachten. De gebruiksvergoeding die wij daarvoor ontvangen, maakt een substantieel deel uit van onze jaarlijkse begroting.

e. Financiële plannen 2024 – en verder

We zijn bezig een reserveringsplan en onderhoudsplan op te zetten. We weten grofweg wat de status is van ons materiaal en gebouw (en omgeving) maar we moeten dit goed in kaart gaan brengen. Dit zal tevens gebruikt worden om de verzekeringen van ons gebouw en materiaal te actualiseren en op zoek te gaan naar een geschiktere verzekeringsmaatschappij.